

KLAUZULA INFORMACYJNA

Szczegółowe informacje dotyczące przetwarzania danych kandydatów do pracy, pracowników oraz osób świadczących osobiście czynności na rzecz Administratora

Niniejszy dokument udostępniany jest w formie fizycznej kandydatom i pracownikom na każde żądanie, a kandydatom przed przystąpieniem do rozmowy kwalifikacyjnej, umieszczony w miejscu przeznaczonym dla komunikacji z pracownikami i/lub zleceniobiorcami, oraz każdorazowo na żądanie pracownika i/lub kandydata przesyłany w formie elektronicznej.

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Twoich danych osobowych będzie **NetVest spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa** z siedzibą w Gdańsku, przy ul. Sucha 15, NIP 5842765987, REGON: 3689850600000. Możesz się z nami skontaktować w następujący sposób:

- listownie na adres: ul. Sucha 15
- przez e-mail: mmrozevska@mitgar.com
- telefonicznie: 791 070 045

2. Inspektor ochrony danych

Wobec braku takiego obowiązku nie wyznaczaliśmy Inspektora ochrony danych.

3. Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania

Będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe, aby:

- ocenić Twoje kwalifikacje do pracy na stanowisku, na które aplikujesz;
- ocenić Twoje zdolności i umiejętności potrzebne do pracy na stanowisku, na które aplikujesz;
- realizować obowiązek pracodawcy lub zleceniodawcy w zakresie koniecznym do realizacji wiążących nas umów, w szczególności dokonywania stosownych zgłoszeń do organów podatkowych i ubezpieczeń społecznych, wypłaty i rozliczeń wynagrodzeń;
- dokonywać okresowej oceny Twojej pracy i/lub świadczonych usług;
- wybrać odpowiednią osobę do pracy u nas.

Podstawą prawną przetwarzania Twoich danych osobowych jest:

- Przepis prawa (art. 22¹ § 1 kodeksu pracy) i przetwarzanie potrzebne do zawarcia i wykonania umowy o pracę – w zakresie następujących danych: imię i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); PESEL; NIP; nr dow. osobistego, stan rodzinny (dzieci w tym wiek – na potrzeby ustalenia uprawnień pracowniczych); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, informacja o stanie zdrowia w zakresie wymaganym przez przepisy prawa jako podstawa do dopuszczenia do stanowiska pracy, przebieg zatrudnienia w ramach współpracy u Administratora, rozliczanie świadczeń publicznoprawnych, dokumentacja współpracy, nr konta bankowego i nr telefonu, udział w szkoleniach i kursach.
- Twoja zgoda na przetwarzanie danych przekazanych w CV i w liście motywacyjnym, jeżeli przekazujesz nam dane inne niż: imię i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); PESEL; NIP; nr dow. osobistego, stan rodzinny (dzieci – na potrzeby ustalenia uprawnień pracowniczych); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, informacja o stanie zdrowia w zakresie wymaganym przez przepisy prawa jako podstawa do dopuszczenia do stanowiska pracy, przebieg zatrudnienia w ramach współpracy u Administratora, rozliczanie świadczeń publicznoprawnych, dokumentacja współpracy, udział w szkoleniach i kursach.
- Nasz uzasadniony interes – w zakresie danych zebranych podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz wyników testów kwalifikacyjnych, jak i w toku zatrudnienia czy współpracy. Mamy uzasadniony interes w tym, aby sprawdzić Twoje umiejętności i zdolności – jest to nam potrzebne do oceny, czy jesteś odpowiednią osobą na stanowisko, na które rekrutujemy. Podczas współpracy z kolei musimy realizować nasze obowiązki umowne, w tym dokonywać rozliczeń z organami podatkowymi, dbać o rozwój umiejętności zawodowych i umożliwić Ci realizację praw przysługujących jako rodzicu dziecka.

4. Wykorzystywanie testów kwalifikacyjnych i danych w toku współpracy

W ramach rekrutacji przeprowadzamy ogólne testy dotyczące wiedzy wymaganej na stanowisku pracy oraz wymagamy w warunkach wymaganych przez prawo (np. tzw. książeczka Sanepid czy badanie lekarskie przed przystąpieniem do pracy) zaświadczenia o stanie zdrowia. Informacje o stanie rodzinnym wykorzystujemy wyłącznie dla oceny zasadności wykorzystywania uprawnień pracowniczych związanych z posiadaniem dzieci. Informacje o twoich danych identyfikacyjnych jak i nr konta konieczne są dla wykonywania umowy. Informacje o sposobie realizacji obowiązków pracowniczych wykorzystywane są dla celów okresowej oceny Twoich kwalifikacji i sposobu realizacji świadczonych na rzecz Administratora czynności.

5. Okres przechowywania danych osobowych

Będziemy przechowywać Twoje dane osobowe do momentu zakończenia rekrutacji na stanowisko, na które aplikujesz, a w wypadku zatrudnienia również przez okres zatrudnienia oraz okres 50 lat od zakończenia pracy.

6. Odbiorcy danych

Będziemy przekazywać Twoje dane osobowe:

- naszym dostawcom, którym zlecimy usługi związane z przetwarzaniem danych osobowych, zewnętrznym służbom finansowo-księgowym i zarządzania kadrami. Takie podmioty przetwarzają dane na podstawie umowy z nami i tylko zgodnie z naszymi poleceniami.

7. Twoje prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych i podejmowaniem zautomatyzowanych decyzji

Przysługują Ci następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

- a. prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych,
- b. prawo dostępu do Twoich danych osobowych,
- c. prawo żądania sprostowania Twoich danych osobowych,
- d. prawo żądania usunięcia Twoich danych osobowych,
- e. prawo żądania ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych,
- f. prawo wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych ze względu na Twoją szczególną sytuację – w przypadkach, kiedy przetwarzamy Twoje dane na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu,
- g. prawo do przenoszenia Twoich danych osobowych, tj. prawo otrzymania od nas Twoich danych osobowych, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie informatycznym nadającym się do odczytu maszynowego. Możesz przesłać te dane innemu administratorowi danych lub zażądać, abyśmy przesłali Twoje dane do innego administratora. Jednakże zrobimy to tylko jeśli takie przesłanie jest technicznie możliwe. Prawo do przenoszenia danych osobowych przysługuje Ci tylko co do tych danych, które przetwarzamy na podstawie umowy z Tobą lub na podstawie Twojej zgody,

Aby skorzystać z powyższych praw, skontaktuj się z nami.

8. Zakres wymogu podania danych osobowych

Wskazujemy, iż w zakresie procesu rekrutacji bez podania przez Ciebie swoich danych osobowych w zakresie wskazanym nie jesteśmy w stanie dokonać oceny przydatności na oferowane stanowiska pracy lub powierzenia do realizacji określonych czynności, tym samym odmowa ich podania skutkować będzie brakiem rozpatrywania Twojej kandydatury.

W toku pracy lub współpracy posiadanie wskazanych danych osobowych jest wymogiem prawnym wynikającym z kodeksu pracy, kodeksu cywilnego i ustaw podatkowych, tym samym brak ich podania uniemożliwia nam realizację wiążących nas umów i skutkować będzie odmową ich zawarcia.

9. Zautomatyzowane przetwarzanie danych i profilowanie

Wskazujemy, iż w zakresie danych dotyczących sposobu realizowania przez Ciebie pracy lub usług na naszą rzecz, możliwe jest wprowadzenie rozwiązań informatycznych skutkujących automatycznym notyfikowaniem poszczególnych kategorii zdarzeń Administratorowi, w szczególności efektywności i jakości pracy.

Każdorazowo taka informacja nie powoduje dokonania automatycznie jakichkolwiek czynności w stosunku do Twojej osoby, ale skutkować może ich podjęciem przez zwierzchnika lub osobę nadzorującą pracę czynności weryfikacyjnych, w których zagwarantowany zostanie Twój udział i możliwość wypowiedzenia się co do tak uzyskanych danych.

Prawo wycofania zgody

W zakresie, w jakim Twoje dane są przetwarzane na podstawie zgody masz prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Twojej zgody przed jej wycofaniem. Zgodę możesz wycofać poprzez wysłanie oświadczenia o wycofaniu zgody na nasz adres korespondencyjny, lub nasz adres e-mailowy.

Prawo wniesienia skargi do organu

Przysługuje Ci także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.